

FOCUSSED PERFORMANCE

UND OKRs



MIT PERSPEKTIVENREICHTUM ZU ZIELQUALITÄT

Nutzen Sie die Expertise, die Kundennähe und die Vielfalt Ihrer Mitarbeiter für die Zielplanung Ihres Unternehmens. Sie werden mit besseren Zielen und starkem Commitment belohnt.

DEN GAP ZWISCHEN „DENKEN“ UND „MACHEN“ SCHLIESSEN

Fokussieren Sie die richtigen Themen und definieren Sie messbaren Impact. So werden Ideen zu Geschäftsmodellen.

**AKTIVIEREN SIE IHRE ORGANISATION UND
BRINGEN SIE IHRE ZIELE AUF DIE STRASSE!**

WIE SIE SICH MIT OKRS FOKUSSIEREN UND IHRE UNTERNEHMENSZIELE REALISIEREN



ALL HANDS ON DECK

Strategische Ziele werden nicht im Elfenbeinturm geschmiedet, sondern hierarchieübergreifend von allen definiert. Dieser Perspektivenreichtum verbessert Ihre Ziele.



FOKUS AUF DAS WESENTLICHE

Sie diskutieren nicht mehr auf Aufgabenebene, sondern auf taktisch bis strategischer Ebene – und immer nur das, was wirklich messbar ist.



REAKTIONSSCHNELLIGKEIT

Ziele werden auf Jahres- und Quartalsebene gebildet. Die Zielerreichung wird im Zwei-Wochen-Rhythmus überprüft – so können Sie sich maximal schnell an neue Situationen anpassen.



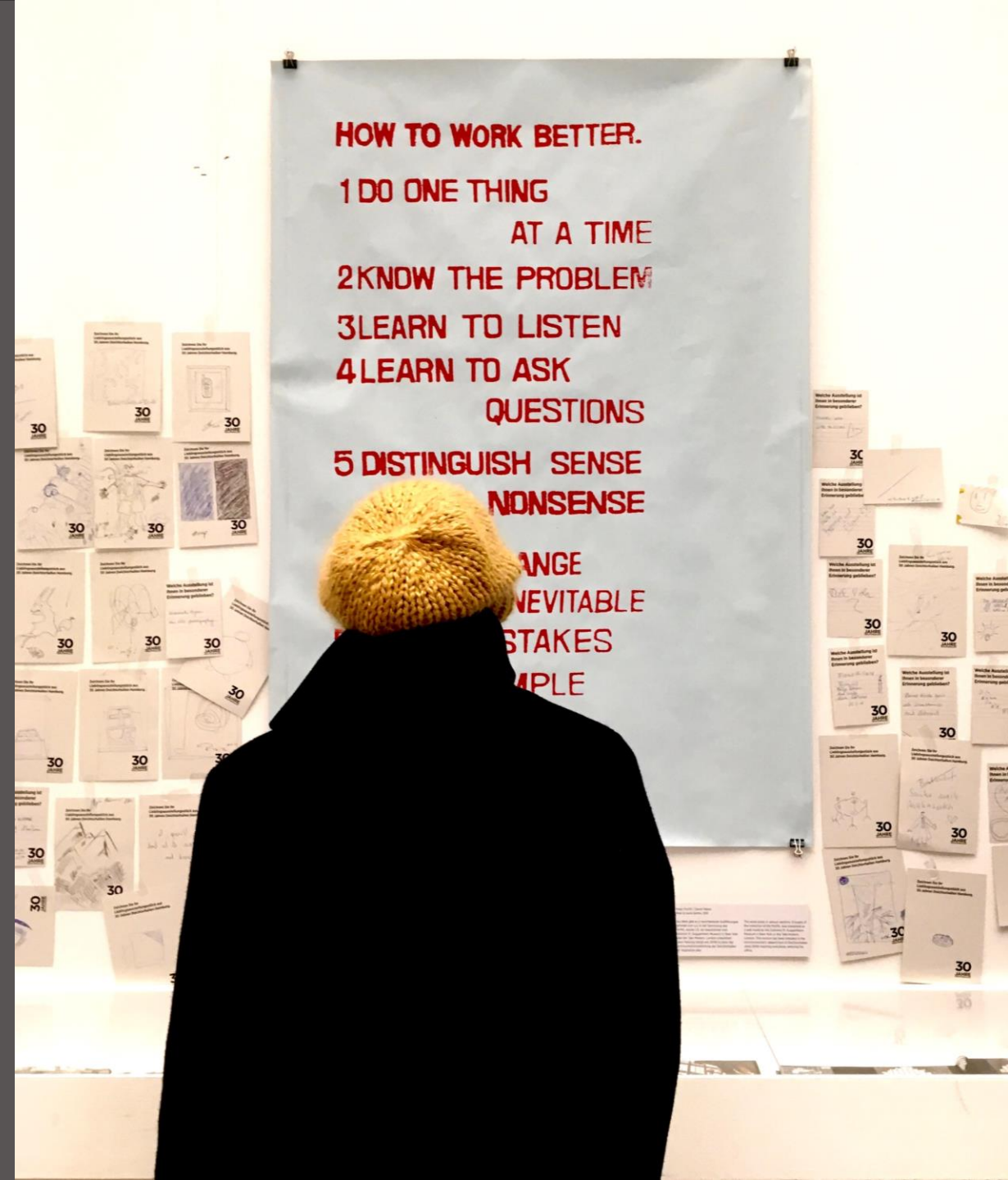
ERGEBNISORIENTIERUNG

Abstrakte Vorhaben zählen bei OKRs nicht. Nur konkret formulierte und messbare Ziele gelten hier – so kommen Sie vom Output zum Impact.



COMMITMENT

Raus aus dem Mikromanagement: Geben Sie Ihren Mitarbeitern den Freiraum innerhalb der gesteckten Unternehmens-OKRs eigene Team-OKRs zu entwickeln. So committen sich Teams zu Unternehmenszielen.



STEUERN SIE REMOTE MIT OBJECTIVES KEY RESULTS



DAS BEING GOOD COMPANY VORGEHEN

UNTERNEHMENS-OKRS

BEREICHS-OKRS

PILOT-BEREICH



TEAM-OKRS

CIRCLE-OKRS

OKRS FÜR PROJEKTE



INDIVIDUELLE OKRS

OKRS IM ALLTAG LEBEN!



STRATEGISCHEN RAHMEN SETZEN



VORAUSSETZUNGEN SCHAFFEN



MITARBEITER BEFÄHIGEN



KULTUR UND ORGANISATION GESTALTEN



„OKRs sind immer ein Spiegel der Organisation und treiben sie voran.“

DÖRTE WITTENBERG

**LOSLEGEN? BEGINNEN SIE MIT DEM FOCUSSED PERFORMANCE -STARTER:
Einem intensiv vorbereitetem Workshop im Führungskreis, in dem wir**

- Herausforderungen Ihres Unternehmens kritisch und divers diskutieren
- Ihre Erfolgsfaktoren für die Strategiearbeit identifizieren
- Eine Roadmap für die Etablierung neuer Strategie-Arbeit entwickeln
- Commitment und Aufbruchsstimmung in Ihrem Führungskreis erzeugen

**RADIKALER STRATEGIE-
STARTER für 4.900,00 €**



**WEITERE INFORMATIONEN:
info@beinggoodcompany.de**



„In unserer strategischen Arbeit und Unternehmens-steuerung legen wir viel Wert auf interne Transparenz und die Partizipation der Kolleg:innen. **BEING GOOD COMPANYs** moderne und integrative Strategieformate haben hervorragende Ergebnisse ermöglicht.“

Nils Langemann **Geschäftsführer PHAT CONSULTING**



"Mit **BEING GOOD COMPANY** haben wir sehr gute Erfahrung mit den angebotenen Formaten gemacht. Wir konnten unsere strategischen Positionen entwickeln, bündeln und auf Praxisrelevanz erproben. Das Vorgehen war klar strukturiert und gleichzeitig inhaltlich sehr reichhaltig.“

Geschäftsleiter des FC ST. PAULI



„**BEING GOOD COMPANY** hat uns befähigt, OKRs im Management-Kreis erfolgreich einzuführen. Besonders gut gefallen hat uns die methodische Kompetenz, der inspirierende Austausch und die zügige, pragmatische Herangehensweise.“

Sven Maier **Geschäftsführer HANSEVISION**

METHODENSOUVERÄNITÄT UND KREATIVE FORMATE FÜR IHR UNTERNEHMEN

DAS STRATEGIE-FRAMEWORK

METASTRUCTURES VON BEING GOOD COMPANY ©

- Über 1.000 Werkzeuge und Formate
- Praxiserprobte Methoden aus mehr als 20 Jahren Beratung
- Ganzheitlicher Ansatz, der linke und rechte Gehirnhälfte anspricht
- Durchgängiger Prozess von der Vision bis zur Umsetzung

OWN YOUR STRATEGY!

